

核判區分	人事長	副人事長	副人事長	主任秘書	中心主任	中心副主任	續辦公文	
	√						完全結案	√

檔 號：0103/221/0001
保存年限：3

簽 於 地方行政研習中心

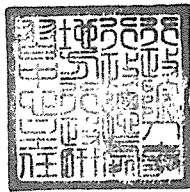
主旨：檢陳103年地方政務研究班第9期開訓 鈞長致詞參考稿及新聞稿各1份（如附件1、2），擬奉核可後，請鈞長參考，新聞稿部分移請公關組發佈，請核示。

說明：

- 一、為增進地方高階主管對當前國家政策及全球經濟情勢發展之瞭解，並促進地方政府間交流合作，所擬地方政務研究班第9期實施計畫，前簽奉行政院核定在案（如附件3）。
- 二、旨揭開訓典禮擬訂於本（103）年7月2日（星期三）下午3時至3時50分（程序表如附件4）在本中心辦理，前已另案簽請行政院 江院長（兼任本研究班班主任）蒞臨主持典禮在案，爰擬請鈞長（兼任本研究班執行秘書）共同蒞臨。
- 三、另檢陳本研究班研究員名冊及背景分析表（如附件5、6），請鈞長與會時參考。

敬陳 副人事長 人事長

職 李 忠 正



謹 簽

陳日輝 1615

張金中 1615

蕭秋華 1615



103 年 6 月 30 日

敬 會

培訓考用處 謝淑如 1346

黃得芳 1305

陳明忠 1401

王進 1405

Handwritten signature and date: 1615



2018



後敬會

公關組

鄭毅堯 0701
1703
王佳玉 0701
1705
蔡宇軒 0701
1710



人事行政研

103 年地方政務研究班第 9 期 開訓典禮人事長致詞參考資料

本班輔導委員陳秘書長（朝旺）、呂教授（育誠）、各位研究員、地方行政研習中心李主任（忠正）及工作夥伴們，大家好！

今天很榮幸在「103 年地方政務研究班第 9 期」的開訓典禮，以本研究班執行秘書的身分，在本總處所屬專職培訓地方政府人才的訓練機構「地方行政研習中心」與大家共襄盛舉。首先，各位係由各地方主管機關所推薦具有發展潛力的人才，除恭喜獲得參與本研究班的學習機會外，也感謝在地方政務繁忙及交通距離路程等限制下，仍願意積極為政務推動持續充實新知，並作為國家計畫與地方政務間連結之重要推手。

各位將在本（103）年度政務班的規劃下，進行二階段的研習，第一階段係為期 3 周的國內研習課程，從本年 7 月 2 日至 7 月 19 日，每週三至每週六，共計 12 天，90 小時的研習時數。第二階段則將於本年 7 月 26 日至 8 月 10 日(含途程)赴德國康士坦斯大學研習，二階段課程內容，主要結合行政院核定之國家發展計畫相關主軸內容與德國當地相關發展議題，擇定「經濟與科技」、「環境與觀光」、「公義與社福」及「地方治理」等 4 項，作為地方政務研究班第 9 期研習專題。又為使各位研究員能夠熟悉德國研習的相關規劃細節及該國文化經驗等，本總處特別規劃於本年 7 月 4 日及 7 月 18 日辦理行前講習，課程內容包含「德國研習經驗分享」、「班務介紹」、「分組討論時間」及「簡易德文與德國文化介紹」

等，希望各位研究員能夠在出國研習前，更夠有充分的準備。

第一階段之國內研習課程中，我們邀請了行政院政務委員、中央政策主管機關首長、副首長、學驗俱豐的專家學者，包含海峽交流基金會林董事長中森、中華經濟研究院吳院長中書，以及大專院校教授等擔任講座，並透過分組研討、案例分析、實務演練、政經兵棋推演、微型教學等多元化教學方式，活化學習成效，希望各位能把握這次難得的學習機會，相互交流、用心學習。同時本研究班特別從實務界及學術界分別邀請公務經驗豐富的南投縣政府陳秘書長及臺北大學公共行政暨政策學系呂教授擔任輔導委員，以協助各位研究員參與活動、課業研討及公務經驗交流，相信可以為大家在經驗傳承及研究學習方面提供助益。

此外，各研究員在研究期間尚需擇定一項專題，以分組方式，事先蒐集資料，並進行研討，結訓當天向兼副班主任（行政院副院長）報告學習成果，各組撰寫之書面報告將轉送各相關主管機關作為重要施政參考，並公開於地方治理研究中心交流平台供各界瀏覽，是各位學習成果的最佳呈現。

行政院 江院長曾提示內閣閣員應精進規劃力、執行力與溝通力，並強調公務人員應該勇於任事、積極創新、強化政策表達及宣導說明，因此，本研究班將之結合，規劃「規劃力-勇於任事加速利民措施」、「執行力-創新變革提昇為民服務效能」、「溝通力-強化政策論述與行銷為民解惑」等課程，將透過專家學者的解說、實務案例討論、微型教學演練等方式，加強各位對於政策規劃、執行及行銷等專業知

能，讓政策推動更無往不利，深得民心。

臺灣的政經情勢特殊，近年來經濟發展所遭遇的挑戰艱鉅，因此本研究班課程中規劃全球經濟發展趨勢、區域經濟整合及兩岸交流情勢與因應之道等層次化課程，並將經濟與科技作為研習專題之一，主要都在顯示本總處對於行政院經濟政策的推動與支持，期待各位在現實經濟環境的挑戰及契機下，能夠轉介中央政府對於各項經濟措施之規劃與安排。

各位都是國家重點培育之地方治理人才，相信經過本研究班二階段整體的研討、參訪、演練，除了強化個人對於國家政策、國際趨勢、德國行政機構運作等有更深層的瞭解外，更應思索地方政府於面臨國際經濟環境的發展情勢下，該如何展現地方政府應有的角色與地位，並將研習的成果帶回到工作崗位，勇於任事、積極創新。最後敬祝大家學習圓滿順利，身體健康，收穫豐碩，滿載而歸，謝謝大家！

人事行政
行政研習

行政院人事行政總處新聞稿

地方政務研究班第 9 期開訓典禮

發稿單位：行政院人事行政總處地方行政研習中心

發稿日期：103 年 7 月 2 日

聯絡人：廖輔導員鎮文

電話：049-2332131 分機 220

行政院地方政務研究班第 9 期於本（103）年 7 月 2 日（星期三）在行政院人事行政總處地方行政研習中心舉行開訓典禮，行政院院長兼班主任江宜樺在行政院人事行政總處人事長黃富源陪同下，蒞臨主持並致詞勉勵。

地方政務研究班是行政院針對地方機關開設最高層級的訓練班期，各研究員來自各地方政府、議會之高階主管。本年度地方政務研究班第 9 期研究員，係由各地方政府推薦之局處首長或副首長等，均為簡任第 11 職等以上具有發展潛力、品德優良的事務官，並經行政院遴選核定。

人事長黃富源表示，行政院人事行政總處為貫徹國家政策，向來積極針對中央及地方政府辦理各項培訓，本年度更積極拓展與國際接軌，增廣地方高階文官之國際視野，特將研習規劃為二階段進行，第一階段將於本年 7 月 2 日至 19 日（每週星期三至星期六）國內進行研習，共計 12 天；第二階段則將於本年 7 月 26 日至 8 月 10 日（含途程）赴德國康士坦斯大學研習，二階段課程內容，主要結合行政院核定之國家發展計畫相關主軸內容及德國當地相關發展議題，擇定「經濟與科技」、「環境與觀光」、「公義與社福」及「地方治理」等 4 項，作為地方政務研究班第 9 期研習專題。

第一階段課程，除了上開專題研討外，並配合行政院近期對於國家經濟發展之重視，安排全球經濟發展趨勢、區



域經濟整合、及兩岸交流情勢等研討課程，主要係期待地方高階文官對於國家政策推動的協助，課程均邀請中央政策之主管機關首長或副首長擔任講座，親自說明國家發展計畫研擬之預期目標、具體做法及未來展望，以及需要地方政府協助之處，以落實國家政策之執行。因此，地方政務研究班各項課程的安排，將圍繞在國家發展計畫等政策規劃、執行及溝通等過程，透過分組研討、案例分析、政經兵棋推演、微型教學等多元化教學方式，以活化學習成效。

第二階段研習將與德國康士坦斯大學合作，透過課程教學、機構參訪等多元化學習模式，使地方高階文官認識德國政府組織體制及行政實務運作，強化全球化視野及領導管理、公部門管理及政策規劃分析能力，達到強化我國公務人力素質，提升國家競爭力之目的，亦能促進兩國間交流與友誼之發展。

黃富源亦指出，人事行政總處已將公務人員訓練列為今年發展及推動的重點施政項目，主要在於公務人員對於國家政策推動、民眾服務之提供等，有著根本性、決定性之影響，而該總處所屬地方行政研習中心及公務人力發展中心，刻正依行政院所通過「行政院所屬機關及地方機關公務人力培訓推動方案」等相關計畫，積極推動各項訓練機制之創新與調整，地方政務研究班在本年度推展與國際接軌課程，即是行政院對於地方高階公務人力培訓深化及改革創新的最重要班次，期待參訓研究員於結訓後能將研習知識運用在地方政務推動上，提供民眾最優先、優質之服務。

地方政務研究班第 9 期實施計畫

行政院 103.03.21 核定

一、計畫目標：

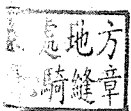
為增進地方機關高階主管對國家政策及全球政經發展趨勢之瞭解，並拓展國際視野，培育其地方治理之宏觀思維、增進跨域治理及決策領導能力，以提升城市競爭力，俾利國家永續發展。

二、推薦機關及名額：

- (一) (準)直轄市政府秘書長、副秘書長、一級單位主管、一、二級機關首長、副首長等，簡任第 11 職等以上人員，每 1 (準)直轄市各推薦 2 人。
- (二) 縣(市)政府秘書長、副秘書長、一級單位主管、所屬一級機關首長、副首長或參議等，簡任第 11 職等以上人員，每 1 縣(市)各推薦 2 人。
- (三) 臺灣省政府、福建省政府、臺灣省諮議會、直轄市及縣(市)議會，簡任第 11 職等以上主管人員，每 1 縣市議會得推薦 1 人。

上述(一)、(二)項地方政府人事、主計、政風簡任第 11 職等以上主管人員，由行政院人事行政總處(以下簡稱人事總處)、行政院主計總處、法務部各推薦 2 人。

被推薦者應為品德優良、具有發展潛力之事務官，且 3 年內未曾參加出國進修、研究、實習，以及 5 年內未曾參加國家發展研究班、國家政務研究班、高階領導研究班、考試院高階文官培訓飛躍方案等相當班期訓練之人員(不含自國內外結訓日起 1 年內將辦理自願退休人員)。



三、研究員遴選及核定：

- (一) 推薦：人事總處函請各主管機關推薦符合資格者。
- (二) 核定：由人事總處彙整各主管機關推薦人員，奉行政院核定正（備）取人員後，函知各主管機關及正取人員。
- (三) 遞補：正取人員因公務或特殊原因無法參訓，其主管機關至遲應於開訓前 1 週提出，並由人事總處依核定備取人員依序遞補；經核定參訓人員無法到訓者，次年度不得再被推薦。
- (四) 本班預定培訓 20-22 人，第一階段結訓後由人事總處辦理國外研習（行政院選送地方政府高階公務人員赴德國康士坦斯大學短期研習班）。

四、研習期程及地點：

- (一) 第一階段：自 103 年 7 月 2 日（星期三）至 7 月 19 日（星期六）止，連續 3 週之週三至週六上課，採住班方式，合計 12 天；於人事總處地方行政研習中心（以下簡稱研習中心，地址：南投市光明路一號）辦理。
- (二) 第二階段：自 103 年 7 月 26 日（星期六）至 8 月 10 日（星期日）止，合計 16 天（含路程）。研習地點於德國康士坦斯大學辦理。

五、本班有關第二階段（國外）研習課程、應行注意事項及義務由人事總處另定之；至第一階段（國內）研習期間相關規劃如下：

(一) 課程規劃：

- 1、全球視野：包括全球經濟發展趨勢、區域經濟整合、兩岸交流情勢與因應之道等議題。
- 2、國家政策與發展：包括經濟與科技、公義與社

福、環境與觀光等主題。並安排相關子題課程，俾有效提升政府效能。

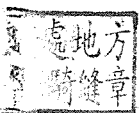
- 3、地方治理：包括「規劃力-勇於任事加速規劃利民措施」、「執行力-創新變革提升為民服務效能」、「溝通力-強化政策論述與行銷為民解惑」、「領導力-建立團隊合作信任與契機」、「地方政府危機管理」、等課題。
- 4、基本素養：包括法學講座、人文講座等主題。
- 5、學習研討及評量：分組研討、第一階段學習成果報告。
- 6、開、結訓典禮及其他活動：包括開（結）訓典禮、班務介紹、公務經驗交流、班務座談等學習活動。

（二）課程實施

- 1、全球政經發展趨勢、國家政策與地方發展、政策管理等單元，分階段進行，包括：闡述、議題研討、Q&A。
- 2、各研究員就國家政策與地方發展單元擇定一項課題事先蒐集資料，報到後進行分組，並於第一階段「學習成果報告」時向副班主任報告，資料經人事總處彙陳後，轉送各地方政府或相關主管機關作為施政參考。

（三）輔導觀察：由現任或曾任政府機關簡任第12職等以上人員、學者專家擔任輔導委員，計2人；以觀察引導各研究員參與活動、課業研討及公務經驗交流等。

（四）研究員自治：由研究員互選研究員長1人、副研究員長1人、幹部若干人。



(五) 任務編組

- 1、班主任：行政院院長。
- 2、副班主任：行政院副院長。
- 3、執行秘書：人事總處人事長。
- 4、副執行秘書：人事總處副人事長。
- 5、企劃組長：由研習中心主任兼任，掌理開班計畫擬訂、師資遴聘、課程之進行及教材編印等事宜。
- 6、行政組長：由研習中心副主任兼任，掌理各項行政支援事宜。

(六) 結訓及退訓

- 1、為有效運用學習資源，研究員於研習期間應參與各項課程或活動，出席時數應達總課程時數六分之五以上，始核發結業證書。
- 2、研究員曠課或請假時數超過規定者（不得請假超過總研習時數六分之一），經陳報人事總處核准後，予以退訓，次年度並不得再被推薦。

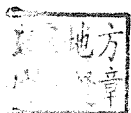
六、經費

本實施計畫所需經費，由研習中心相關經費項下支應。
國外研習部分則由人事總處相關經費項下支應。

七、本實施計畫得視實際需要修正之。

地方政務研究班第9期第一階段課程時數配當表

單元	課程	時數	備註	
全球視野 (9小時, 10%)	「全球經濟發展趨勢」專題研討	3	一、本單元課程係係參考總統元旦祝詞、行政院院長向立法院第8屆第4會期口頭施政報告(102年10月18日)、第8屆第5會期書面報告(103年2月6日)、103年國家發展計畫、經濟動能推升方案等,並參酌102年度「行政院選送地方政府高階公務人員赴德國康士坦斯大學短期研習班」主要研習內容,包含跨域治理、城市規劃與行銷、文創產業與社會福利、綠能永續等議題進行整體性綜合規劃。 二、國家政策與地方發展單元每項課程講授2小時、討論2小時。	
	「區域經濟整合」專題研討	3		
	「兩岸交流情勢與因應之道」專題研討	3		
國家政策與發展 (32小時, 35.56%)	經濟與科技	「經濟展望-檢視國內總體經濟目標」專題研討		4
		「開放布局-自由經濟示範區」專題研討		4
		「產業創新-協助國內產業提升地方經濟」專題研討		4
	環境與觀光	「綠能減碳-國家節能減碳總動員」專題研討		4
		「文化創意-領航國家美學發展趨勢」專題研討		4
		「觀光升級-推動綠色觀光優化觀光品質」專題研討		4
	公義與社福	「性別平等-建立多元性別認同之友善社會」專題研討		4
		「扶幼護老-推展長期照顧無憂生活」專題研討	4	
地方治理 (28小時, 31.11%)	「規劃力-勇於任事加速規劃利民措施」專題研討	4	依據行政院院長勉勵各部會應精進規劃力、執行力、溝通力、創新變革、勇於任事、展現施政企圖心、把民眾期許擺第一位,及	
	「執行力-創新變革提升為民服務效能」專題研討	4		
	「溝通力-強化政策論述與行銷為民解惑」專題研討	8		



單元	課程	時數	備註
	「領導力-建立團隊合作信任與契機」 專題研討	4	依各地方政府所提 訓練需求彙整規 劃。
	「地方政府危機管理」專題研討及演 練	8	
基本素養 (6 小時， 6.67%)	法學講座	3	依各地方政府所提 訓練需求彙整規 劃。
	人文講座	3	
學習研討 及評量 (7 小時， 7.78%)	分組研討、第一階段學習成果報告	7	
開、結訓典 禮及其他 活動 (8 小時， 8.89%)	開訓、結訓典禮、班務介紹、公務經 驗交流、班務座談	8	
合計	90 小時		

註：

1. 本班課程主要係參考國內重大施政政策、國外研習內容（參酌 102 年度「行政院選送地方政府高階公務人員赴德國康士坦斯大學短期研習班」主要研習內容包含跨域治理、城市規劃與行銷、文創產業與社會福利、綠能永續等）及地方行政研習中心調查各地方政府中高階文官所提訓練需求，進行整體性綜合規劃。
2. 本班課程安排將運用一般講授、個案研討、團體討論、微型教學、政經兵棋推演等多元方式授課，並安排相關討論問答、演練等互動學習方式。
3. 部分課程將適時安排於地方行政研習中心詠晴園（涉外園區）辦理，並得由學員以全英語方式進行意見交流，使參訓研究員瞭解與國際接軌之重要性。
4. 本表得視實際需要酌做增刪調整。

地方政務研究班第 9 期
開訓典禮程序表

一、日期：103 年 7 月 2 日（星期三）

二、地點：行政院人事行政總處地方行政研習中心

文教大樓 7 樓 703 教室

（南投縣南投市中興新村光明路 1 號）

時間	內容	備註
15：00-15：10 (10 分鐘)	院長兼班主任與 研究員合影	文教大樓 1 樓中庭
15：10-15：30 (20 分鐘)	院長兼班主任致詞	7 樓 703 教室
15：30-15：35 (5 分鐘)	恭送 院長兼班主任	
15：35-15：50 (15 分鐘)	人事長兼執行秘書致詞	
15：50	禮成	

地方政務研究班第 9 期研究員名冊

編號	服務機關	姓名	性別	職稱
1	臺北市政府	蔡玲儀	女	環境保護局副局長
2	臺北市政府	陳錦祥	男	自來水事業處副處長
3	新北市政府	宋德仁	男	水利局副局長
4	新北市政府	王玉芬	女	都市更新處處長
5	臺中市政府	吳存金	女	地政局副局長
6	臺中市政府	沈政安	男	地方稅務局副局長
7	臺南市政府	林碧芬	女	衛生局副局長
8	高雄市政府	曾美妙	女	財政局副局長
9	高雄市政府	王啟川	男	都市發展局副局長
10	南投縣政府	姜君佩	男	府本部參議
11	彰化縣政府	簡金晃	男	法制處處長
12	嘉義縣政府	顏旭明	男	環境保護局局長
13	屏東縣政府	蘇俊源	男	地政處處長
14	花蓮縣政府	危正美	女	消費者保護官
15	臺東縣政府	謝清泉	男	消費者保護官
16	連江縣政府	陳玉利	男	企劃室主任

編號	服務機關	姓名	性別	職稱
17	基隆市政府	祁采諭	女	府本部參議
18	新北市議會	王俊人	男	法制室主任
19	臺北市政府	曾慶瑞	男	政風處副處長
20	臺中市政府	林振利	男	主計處副處長
21	桃園縣政府	李榮吉	男	主計處副處長
22	花蓮縣政府	林妙貞	女	人事處處長

地方政務研究班第 9 期

研究員背景分析表

項目	分析	人數	合計
性別	男	14	22
	女	8	
學歷	大學	6	22 (2 位刻正攻 讀博士班)
	碩士	15	
	博士	1	
年齡	45-49 歲	5	22
	50-54 歲	9	
	55-59 歲	7	
	60-64 歲	1	
機關	(準)直轄市	12	22
	縣市	9	
	省政府	0	
	議會	1	
備註	最年輕	45 歲	平均年齡 53 歲
	最年長	60 歲	

附件
6